

六、完善政绩考核评价体系，  
用好考核指挥棒

用人得当，就要坚持全面、历史、辩证看干部，注重一贯表现和全部工作。对那些勇担当、有本事、坚持原则、不怕得罪人、个性鲜明的干部，往往会出现认识不尽一致的情况，组织上一定要为他们说公道话。如何考准考实干部政绩，也是一个难点。要改进考核方法手段，既看发展又看基础，既看显绩又看潜绩，把民生改善、社会进步、生态效益等指标和实绩作为重要考核内容，再也不能简单以国内生产总值增长率为论英雄了。一些干部惯于拍脑袋决策、拍胸脯蛮干，然后拍屁股走人，留下一屁股烂账，最后官照当照升，不负任何责任。这是不行的。我说过，对这种问题要实行责任制，而且要终身追究。

《着力培养选拔党和人民需要的好干部》（2013年6月28日），《习近平著作选读》第一卷，人民出版社2023年版，第138页

要建立科学规范的干部考核评价体系，形成激励干部求真务实的有效机制，使那些重实际、说实话、务实事、求实效的干部，不仅不吃亏，而且受到鼓励、褒奖、重用；使那些做表面文章、搞劳民伤财的“形象工程”和“政绩工程”、跑官要官的干部，不仅捞不到好处，而且受到批评和惩处。要以实际行动让干部感受到组织上的公道、公平、公正。

《在参加河北省常委班子专题民主生活会时的讲话》  
（2013年9月23日-25日）

要鼓励大胆探索、勤勉敬业，允许工作失误。一个干部事业心、责任感强，工作干得多，发生失误的可能性也就相对多一些。对这样的干部，一定要全面评价、把握主流，既肯定成绩，又诚恳指出不足，帮助他们改进提高，促使他们在今后的工作中尽可能减少失误。不能求全责备，一有失误就加以责难，这样会挫伤干部敢于担当、勤奋工作的积极性。决不能出现干多干少一个样、干好干坏一个样、干与不干一个样甚至不干比干更得利的导向。

《在参加河北省常委班子专题民主生活会时的讲话》  
(2013年9月23日-25日)

要强化教育和考核，从思想上纠正不正确的政绩导向，把政府债务作为一个硬指标纳入政绩考核。借债还钱，天经地义。各级领导干部要明确这个观念，举债就要考虑还钱。一些领导干部在举债时可能想都没有想过还债的问题，哪会要他们还啊?! 他们到时候早就不在这儿干了! 这种没有责任连带的举债路子不能再走下去了。离任要审计、终身要负责，不能让有些人不顾条件、为了出政绩搞了一屁股债，最后拍拍屁股走人，官一路升上去。

《在中央经济工作会议上的讲话》(2013年12月10日)

现在，中央给大家解除了一个紧箍咒，就是不要简单以国内生产总值增长率论英雄，不拿这个作为唯一考核标准，不要怕因为某些产业不留在北京会影响政绩，政绩最后看综合指标，看总体要求的实现程度。

《在北京市考察工作结束时的讲话》（2014年2月26日）

把节水纳入严重缺水地区的政绩考核。在我们这种体制下，政绩考核还是必需的有效的，关键是考核内容要科学。我看要像节能那样把节水作为约束性指标纳入政绩考核，非此不足以扼制拿水不当回事的观念和行为。如果全国尚不具备条件，可否在严重缺水地区先试行，促使这些地区像抓节能减排那样抓好节水。

《在中央财经领导小组第五次会议上的讲话》（2014年3月14日）

当然，我知道大家在县里当干部也有难处，上面那样那样评比检查很多，有的还希望下面多出政绩，甚至授意提供掺了水的数字。对这样的问题，你们要坚持实事求是，同时要从上面下手解决问题，把“指挥棒”的指挥搞正确。

《在河南省兰考县委常委扩大会议上的讲话》（2014年3月18日），《做焦裕禄式的县委书记》，中央文献出版社2015年版，第48页

要健全科学的政绩考核评价体系，形成重德才、重实绩的用人导向，让埋头苦干、真抓实干的干部真正得到重用、充分施展才华，让作风飘浮、哗众取宠的干部无以表功、受到贬责，使求真务实在全党全社会蔚然成风。

《在参加河南省兰考县委常委班子专题民主生活会时的讲话》

(2014年5月9日)

有人说，现在管得这样紧，就不要作为了，多一事不如少一事，但求无过，得过且过。这方面，考核工作要跟上。我反复强调要有担当精神，各方面都要有一批勇于担当、有本事能办成事的人，能者上，庸者下。不能要官的时候真敢要、大胆要、拍着桌子要，而办事的时候推诿扯皮、上推下卸。

《在参加河南省兰考县委常委班子专题民主生活会时的讲话》  
(2014年5月9日)

近一个时间以来，为官不为现象受到各方面批评，各级党委采取了治理措施，情况有一些好转，还需要进一步做工作。要科学定岗定责，合理分配任务，加强绩效考核，引导干部爱岗敬业、勤奋工作，防止干与不干一个样、干多干少一个样、干好干坏一个样。要鼓励探索创新，宽容探索创新中的失误，满腔热情帮助干部成长，促使干部解放思想、敢于负责、勇于担当。要加大治庸治懒力度，严肃查处为官不为的典型人和事，进一步弘扬正气，狠刹歪风邪气。

《从严治党必须从严管理干部》(2014年12月14日)

对一些干部在工作中出现的问题，要采取有针对性的措施加以解决。属于能力不足的，就要加强培训，加强实践锻炼，加强总结提高；属于担当精神缺乏的，就要明确责任、加强督查；属于不作为的，就要严肃批评教育，认真执纪问

责。要从健全工作目标责任制入手，使每个岗位都职责和分工清晰、每项工作都程序和目标清晰、每项奖惩都认定和执行清晰，促使广大干部勤奋敬业、勇于担当、甘于奉献。

在浙江调研时的讲话（2015年5月25日-27日），《人民日报》2015年5月28日

要深化干部人事制度改革，加快健全有利于科学发展的目标体系、考核办法、奖惩机制，着力解决一些干部不作为、乱作为等问题，推动干部能上能下，让那些想干事、肯干事、能干成事的干部有更好用武之地，激发全党坚定信心、鼓足干劲、增强创造活力。

《以新的发展理念引领发展，夺取全面建成小康社会决胜阶段的伟大胜利》（2015年10月29日），习近平《论把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局》，中央文献出版社2021年版，第53页

对各级干部，要坚持激励和约束并举，既坚持党纪国法的“高压线”，也要重视正面激励，完善容错纠错机制，旗帜鲜明给那些呕心沥血做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲。

《围绕贯彻党的十八届五中全会精神做好当前经济工作》（2015年12月18日）

要推进城市管理机构改革，创新城市工作体制机制。要研究推进城市规划、建设、管理改革，分类整合职能，优化机构设置。要建立健全考核评价监督问责机制，将城市工作

纳入经济社会发展综合评价体系和领导干部政绩考核体系，推广现代绩效管理和服务承诺制度，加快建立城市工作行政问责制度，健全社会公众满意度评价和第三方考评机制。城市工作好不好，要由市民说了算。

《在中央城市工作会议上的讲话》（2015年12月20日）

当前的一个问题是，抓安全事故等行政问责多、抓管党治党不力问责少，问责规定零散、内容不聚焦。要整合问责制度，健全问责机制，坚持有责必问、问责必严，把监督检查、目标考核、责任追究有机结合起来，实现问责内容、对象、事项、主体、程序、方式的制度化、程序化。

《坚持党对党风廉政建设和反腐败工作的统一领导，形成全面覆盖国家机关及其公务员的国家监察体系》（2016年1月12日），习近平《论坚持全面深化改革》第一卷，中央文献出版社2025年版，第212-213页

要把严格管理干部和热情关心干部结合起来，既要求干部自觉履行组织赋予的各项职责，严格按照党的原则、纪律、规矩办事，不滥用权力、违纪违法，又对干部政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀，让广大干部安心、安身、安业，推动广大干部心情舒畅、充满信心，积极作为、敢于担当。要把干部在推进改革中因缺乏经验、先行先试出现的失误和错误，同明知故犯的违纪违法行为区分开来；把上级尚无明确限制的探索性试验中的失误和错误，同上级明令禁止后依然我行我素的违纪违法

行为区分开来；把为推动发展的无意过失，同为谋取私利的违纪违法行为区分开来，保护那些作风正派又敢作敢为、锐意进取的干部，最大限度调动广大干部的积极性、主动性、创造性，激励他们更好带领群众干事创业，确保如期全面建成小康社会，不断开创社会主义现代化建设新局面。

《深入学习领会创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念》（2016年1月18日），习近平《论把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局》，中央文献出版社2021年版，第110页

有群众反映，现在，有些部门门好进、脸好看、话好说了，但办事不灵了。要抓住想干事、敢干事这两个关键点，抓紧解决这个问题。解决干部想干事问题，就要改变多干多出事、少干少出事、不干不出事的逆向激励，完善政绩考核评价体系，规范干部政绩考核机制，健全正向激励机制。解决干部敢干事问题，就要建立容错纠错机制，严格落实“三个区分开来”，宽容干部在工作中特别是改革创新中的失误，促进他们创造性开展工作。

《把全面从严治党要求体现在党领导经济工作之中》（2016年12月14日），习近平《论坚持党对一切工作的领导》，中央文献出版社2019年版，第169页

要严肃党内政治生活，深入整治选人用人不正之风，坚持正确用人导向，把德才兼备、以德为先贯穿干部工作

全过程，形成选人用人靠工作、靠实绩、靠人品、靠公认的风气，真正把忠诚党和人民事业、做人堂堂正正、干事干干净净的干部选拔出来，让不作为的人“坐”不稳，让“忽悠”的人没前途，让跑官要官的人没市场，让买官卖官的人受严惩，形成风清气正的良好政治生态。

《在参加十二届全国人大五次会议辽宁代表团审议时的讲话》  
(2017年3月7日)

坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，完善干部考核评价机制，建立激励机制和容错纠错机制，旗帜鲜明为那些敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲。

《决胜全面建成小康社会，夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利》(2017年10月18日)，《习近平著作选读》第二卷，人民出版社2023年版，第53页

要建立科学合理的考核评价体系，考核结果作为各级领导班子和领导干部奖惩和提拔使用的重要依据。要实施最严格的考核问责。“刑赏之本，在乎劝善而惩恶。”对那些损害生态环境的领导干部，只有真追责、敢追责、严追责，做到终身追责，制度才不会成为“稻草人”、“纸老虎”、“橡皮筋”。有些地方生态环境问题多发频发，被约谈、被曝光，当地党政负责人不但没受处罚，反倒升迁了、重用了，真是咄咄怪事！这种事情决不允许再发生！要狠抓一批反面典型，特别是要抓住破坏生态环境的典型案件不放，严肃查处，以正视听，以儆效尤。

《推动我国生态文明建设迈上新台阶》（2018年5月18日），《习近平生态文明文选》第一卷，中央文献出版社2025年版，第185-186页

建立日常考核、分类考核、近距离考核的知事识人体系。“治本在得人，得人在审举，审举在核真。”一些地方和单位干部选得不准，有的干部“带病提拔”、“带病上岗”，跟考核不深、识人不准有直接关系。一些地方不提拔不考核、不换届不考核、不到年底不考核，对干部日常工作和平时表现了解不够；有的考核流于形式走过场，考核手段单一、方法简单，不在现场看、不见具体事，雾里看花、朦朦胧胧；有的考核重点不突出、针对性不强，“一刀切”、“一锅煮”，一种考核办法包打天下。考核干部要经常化、制度化、全覆盖，既把功夫下在平时，全方位、多渠道了解干部，又注重了解干部在完成急难险重任务、处理复杂问题、应对重大考验中的表现，既在小事上察德辨才，更在大事上看德识才。要强化分类考核，对资源禀赋、基础水平、发展阶段、主体功能区定位不同的地区在考核内容上要区别对待。对主要领导干部和班子成员、不同岗位的领导干部也应有不同的考核要求，不能搞“上下一般粗”、“左右一个样”。“近水知鱼性，近山识鸟音。”我讲过，要近距离接触干部，看干部对重大问题的思考、对群众的感情、对待名利的态度、为人处世方式、处理复杂问题能力。干部业绩在实践，干部声名在民间。要带上“望远镜”、“显微镜”，对干部近距离接触、多角

度考察；多到基层干部群众中、多在乡语口碑中了解干部，使选出来的干部组织放心、群众满意、干部服气。要把研究人和研究事结合起来，避免从抽象到抽象，凭感觉下结论。

《在全国组织工作会议上的讲话》（2018年7月3日），  
《十九大以来重要文献选编》（上），中央文献出版社2019  
年版，第563-564页

“人非圣贤，孰能无过。”每个干部都有这样那样的缺点和不足，对此要实事求是、正确对待，不能不问青红皂白、一棍子打死。走前人没有走过的路、做前人没有做过的事，难免出现瑕疵和失误。如果一味求全责备，干部的积极性就会遭到伤害。当干部因敢抓敢管、敢闯敢试而遭遇挫折失误、受到非议时，当干部埋头苦干、业绩突出却因风气不正长期受到冷落和不公平对待时，当干部因不实举报受到委屈、被人误解时，组织上要为他们说公道话，为他们加油鼓劲、撑腰壮胆，该澄清的及时澄清，该正名的公开正名，使他们放下包袱、轻装上阵，心情畅快投入到工作中去。

《在全国组织工作会议上的讲话》（2018年7月3日），  
《十九大以来重要文献选编》（上），中央文献出版社2019  
年版，第565页

建立崇尚实干、带动担当、加油鼓劲的正向激励体系。干部干部，要干字当头。这既是职责要求，也是从政

本分。前不久，党中央出台了《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，反响很好，要抓好落实。“善用人者，必使有材者竭其力，有识者竭其谋。”对干部最大的激励是正确用人导向，用好一个人能激励一大片。对敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部，要及时大胆用起来，让干部看到只要真干事、能干事、干成事，组织上是不会埋没的。对不作为的干部，坚决果断调下去，不让那些做样子、混日子、要位子的“官油子”得势得利。我们要在选人用人上体现讲担当、重担当的鲜明导向，把敢不敢扛事、愿不愿做事、能不能干事作为识别干部、评判优劣、奖惩升降的重要标准，把干部干了什么事、干了多少事、干的事群众认不认可作为选拔干部的根本依据，激励各级干部撸起袖子加油干。要注重发挥榜样的激励作用，让干部对照找差距、努力有方向。要真情关爱干部，帮助解决实际困难，关注身心健康，让广大干部安心、安身、安业。对基层干部特别是困难艰苦地区和奋战在脱贫攻坚第一线的干部，要给予更多理解和支持，在政策、待遇等方面给予倾斜。

《在全国组织工作会议上的讲话》（2018年7月3日），  
《十九大以来重要文献选编》（上），中央文献出版社2019  
年版，第566-567页

权力监督的目的是保证公权力正确行使，更好促进干部履职尽责、干事创业。一方面要管住乱用滥用权力的渎职行为，另一方面要管住不用弃用权力的失职行为，整治

不担当、不作为、慢作为、假作为，注意保护那些敢于负责、敢于担当作为的干部，对那些受到诬告陷害的干部要及时予以澄清，形成激浊扬清、干事创业的良好政治生态。

《在新的起点上深化国家监察体制改革》（2018年12月13日），《习近平法治文选》第一卷，中央文献出版社2025年版，第237页

干部干部，“干”字当头。要树立重实干、重实绩的用人导向，把忠诚干净担当的干部使用起来，把不作为、乱作为的干部调整下去。要坚持“三个区分开来”，精准执纪问责，激励干部作为，让真正干事的干部放下包袱、轻装上阵。要鼓励创造性地贯彻落实，防止空喊政治口号的形式主义，防止简单粗暴的命令主义，同时要克服慢动作、跟不上现象。

《在中央经济工作会议上的讲话》（2018年12月19日）

要通过清晰的制度导向，把亲和清、勤和廉统一起来，把干部干事创业的手脚从形式主义、官僚主义的桎梏、“套路”中解脱出来，形成求真务实、清正廉洁的新风正气。

《以全面从严治党新成效推进国家治理体系和治理能力现代化》（2020年1月13日），习近平《论坚持全面深化改革》第二卷，中央文献出版社2025年版，第80页

要落实干部考核、工作检查相关制度，科学评价干部政绩，纠正工作过度留痕、检查考核过多过频、问责泛化简单化等问题，促进干部更好担当作为。

《在第十九届中央纪律检查委员会第六次全体会议上的讲话》  
(2022年1月18日)

完善干部考核评价体系，引导干部树立和践行正确政绩观，推动干部能上能下、能进能出，形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面。

《高举中国特色社会主义伟大旗帜，为全面建设社会主义现代化国家而团结奋斗》(2022年10月16日)，《习近平谈治国理政》第五卷，外文出版社2025年版，第52页

要为担当者担当，科学精准问责，用好考核指挥棒，充分发挥各方面积极性、主动性、创造性。

《在中央经济工作会议上的讲话》(2022年12月15日)

要强化正向激励。坚持正确用人导向，完善考核评价体系，充分信任、爱护干部，引导干部树立和践行正确政绩观，激发干事创业的内生动力。科学规范开展审计、督查等工作，切实为基层松绑减负，防止干部消极避责、推诿扯皮，让想干事、会干事的干部能干事、干成事。

《在中央经济工作会议上的讲话》(2024年12月11日)

着力纠治政绩观偏差。完善高质量发展考核体系和干

部政绩考核评价体系。对违规招商引资、搞地方保护、新官不理旧账等行为，及时批评纠正，对性质恶劣的严肃追究责任。

《纵深推进全国统一大市场建设》（2025年7月1日），  
《求是》杂志2025年第18期

要完善差异化考核评价体系，提高考核的针对性和科学性，让考核指挥棒真正管用。

《在中央经济工作会议上的讲话》（2025年12月10日）